



一米一社区章程

2017/06/05

条款 1 - 名称、性质、发起人和办公室

第1节 - 名称：组织的名称是一米一绿色设计与可持续发展社区，也称为“一米一社区”。

第2节 - 组织的性质是民办非盈利（企业）单位，组织的所有收入不能分红。所有涉及组织的财产处理均需经过董事会批准执行，任何个人不得擅自处理；

第3节 - 发起人：组织的联合发起人是上海环翼环境科技有限公司及中国人民大学环境学院。

第4节 - 办公室：一米一社区总部办公室将在上海市区或在董事会批准的其他地区。

条款 2 - 会员资格

第 1 节 - 会员：任何组织均可申请成为一米一社区正式会员，包括但不限于下列组织：各行业或产品的产品制造商（包括各行业或产品控制制造商/各行业或产品操作和维护商）；技术和服务机构；经销商和零售商；教育研究机构（包括公共的和私人的中小学、高校）；环境和其他类型非营利组织；金融保险社区（机构、估价师、会计师）；专业公司（包括但不限于设计、工程、咨询、法律、技术）；专业协会、商会和其他非营利组织；省市政府；公用事业系统、节能服务公司（ESCOs）和能源服务提供商、一米一社区地方分会和国际绿色各行业或产品协会。各会员应填写申请、同意并遵守一米一社区会员政策章程中的各项规定，并缴纳会费及董事会设立的其他费用。董事会视情况收取各项费用，包括但不限于年费。

第 2 节 - 入会手续：会员必须在满足一米一社区会员政策章程的规定下加入。

第 3 节 - 退会/终止会籍：会员费不退。退会或终止会籍不会免除会员的任何财务义务，包括会籍终止时累积的会费和其他应付款项。一米一社区会籍可通过以下情况终止：

A. 会员向一米一社区提出申请；这种终止应被视为退会。如因退会而终止，则本年度已缴会费将不予退还。如果会员通过退会终止，并无其他事项，会员未来仍可重新加入一米一社区。

B. 到期未交会费或未履行其他财务义务，并在一米一社区会员政策章程规定的宽限期内仍未履行的会员。

不缴纳会费会自动终止会员资格，一米一社区不承担因此造成的任何赔偿或损失。如果会员因未能缴纳会费而终止，会员未来仍可重新加入。



28 C. 成员因其行为被一米一社区执行委员会判定为损害了一米一社区的利益和形象被开除，这些
29 行为包括但不限于：

30 1. 故意违反章程；

31 2. 让会员以外的人员享受会员福利；

32 3. 在收到警告后继续滥用一米一社区知识产权，违反《一米一使用手册》中有关知识产权的规
33 定，在规定范围以外使用一米一的 LOGO 及相关信息；

34 4. 未获得一米一社区明确授权擅自转售从一米一社区购买或获取的会员服务、权利、折扣物品、
35 服务或信息（包括但不限于参考指南，视频或播客节目）；

36 5. 夸大与一米一社区的关系（例如声称某产品获得了一米一社区认证）；和/或

37 6. 发布有关一米一社区的虚假信息。

38 当一米一社区准备开除某一会员时，一米一社区将通过电子邮件和信件方式（使用该会员向一
39 米一社区提供的最新电邮地址及通信地址）联系该会员，同时抄送该成员组织的首席执行官/高
40 级主管，明确告知该会员被开除的原因。会员应在 30 天内书面答复。一米一社区工作人员应当
41 及时作出决定，并通过电子邮件和信件方式将裁决传达给会员的主要联络人以及首席执行官/高
42 级主管。

43 在收到书面裁决的 30 个自然日内，会员可就一米一社区员工的裁决结果向一米一社区执行委员
44 会提起上诉。上诉应通过邮件形式提交至一米一社区法律部门（legal@imil.cn）。会员应在书
45 面上诉中详细说明其认为工作人员裁决有误的理由并请求一米一社区做出除开除会籍之外的其
46 他裁决。一米一社区执行委员会应在下一次定期电话会议上商讨该提议。会员可要求参与此次
47 会议。执行委员会应酌情决定是否允许成员向执行委员会作口头陈述，并确定陈述会议的时间。
48 执行委员会应在其审议上诉或陈述会议后 20 天内对上诉作出决定，并将决定书面告知该成员。
49 执行委员会的决定是最终决定，不接受再次上诉。

50 若一米一社区确定某会员滥用一米一社区知识产权，或将其账号共享给其机构员工之外的人使
51 用并享受会员价格，一米一社区可以取消该会员享受会员价格的权利。一米一社区员工应在做
52 出此决定前事先通知该会员。

53 4 节 - 审查：董事会应定期评估一米一社区会员资格准入条件，并对准入条件做出适当增删以
54 更好的实现一米一社区的使命。

55 **条款 3 - 会员会议与表决**

56 第 1 节 - 评价体系投票：董事会应选择有助于达成共识的投票程序及政策。



57 第2节-代表权：每一成员均有权对提交成员表决的每件事进行一次表决。一米一社区采用的是
58 比例表决制，即一米一社区会员组织的代表，只要在一米一平台网站/微信公众号拥有所在单位的
59 的会员账户并代表会员所在的组织，就可以投票，他/她的投票将作为会员机构的最终投票。

60 第3节-年度会议：每年召开一次会员年度会议，地点和日期由董事会决定。通过执行委员会的
61 批准，年度会议可以互联网或其他电子通讯技术手段举行，只要能保证与会会员能同时看到、
62 听到会议内容、对需表决事项提交投票、提出问题，并作出评价即可。

63 第4节-特别会议：执行长、工作组主席、候选主席、秘书、财务主管或董事会都有权召开特别
64 会议。若有 10%以上的投票会员提出书面申请，会员也可发起特别会议。特别会议可以互联网
65 或其他电子通讯技术手段举行，只要能保证与会会员能同时看到、听到会议内容、对需表决事
66 项提交投票、提出问题，并作出评价即可。

67 第5节-通知：我们将在年度会议或特别会议召开前 20 至 50 日内，将会议通知以书面形式发
68 放至每一位投票会员，通知内容包括会议召开的时间、地点、时长等信息。通知可通过邮寄、
69 快递、传真、社交媒体渠道（如微信）或电子邮件发出。通知一旦被发到会员向一米一社区提
70 供的最新通信地址、电邮地址、社交媒体账号或传真号码，即被视为对方已被告知。

71 第6节-法定人数：只有在董事会通过的会员政策章程规定期限内缴纳会费的会员，才有权投
72 票。到场会员、由代理出席的会员或是出席了电话会议的会员达到投票会员数的十分之一将构
73 成处理事务的法定最少人数（例如社区总共有 500 家会员单位，那么法定最少人数为 50 人）。
74 在法定人数出席的会议上，若要通过某项议程，必须获得与会会员（本人到场或是代理到场）
75 的大多数赞成票。如果某次会议到场会员没有达到法定人数，到场会员有权解散会议，直至到
76 场会员达到了法定人数要求，届时可按原定计划在会上对事务进行处理。

77 第7节-代理：在会员的任何会议上，有权投票的会员机构的代表可通过委托书或正式授权的现
78 场代表进行表决。一份委托书只适用于一次会议。现场会员最多可以代替一个其他会员行使一
79 次委托书投票权。

80 第8节-表决：如果无法亲身出席会员会议并在会议上投票的话，会员可通过邮件、互联网或任
81 何其他电子通信技术手段投票。出于确定到场人数是否满足法定人数要求这一目的，通过电子
82 通讯技术投票的会员将被视为等同于亲自出席的会员。

83 **条款 4——董事会**

84 第1节：- 董事会由以下成员构成：（a）10 位由董事会批准的获选代表担任的董事；（b）10
85 位任命董事；（c）任期已结束的上任董事；

86 以及（d）一米一社区的前任总裁/首席执行官，将作为非投票成员加入董事会。

87 第2节-职责：一米一社区所有权力应当由董事会或在其授权下行使，且一米一社区的所有事务



88 须受董事会管理、指导及监督。

89 第 3 节 - 资格和提名：应根据董事会批准的标准（其中包括对候选人资格的具体要求）提名选
90 举董事。只有信誉良好的会员组织员工才有资格被提名选举董事，在同一个财政年度每个会员
91 组织最多只能有一名员工参与董事竞选并同时担任董事会成员。（如果某个提名了多位候选人
92 的会员组织无法将候选人减少至一位，那么该会员组织的所有候选人都将被取消资格）董事会
93 任命的董事可以不是一米一社区会员组织的员工。此外，考虑到某些职位固有的利益冲突，所
94 有一米一社区总部及分会员工都不可以被选举或任命为董事。监事会负责审核所有提名人，以
95 确保他们满足董事会成员多样性要求以及领导力标准。候选人名册将由社区秘书处提交执行委
96 员会批准，候选选举董事名单将以电子邮件或其他通信形式通知到所有会员。

97 第 4 条-任期：选举董事任期为三（3）年，或直到选好下任选举董事（以两者中较迟者为准）。
98 任命董事任期为两（2）年，或直到选好下任任命董事（以两者中较迟者为准）。

99 第5节——任期限制：个人最多能担任两届董事，不论是否连续任职，但社区总裁/首席执行官
100 不受此任期限制，可担任两届以上董事。此外，任何个人不得以董事会董事、官员或社区工作
101 人员身份在董事会中效力超过九（9 年），除了总裁/首席执行官。为明确董事任期限制，担任
102 董事时间在一年以内不算做一个任期。

103 第6节 - 选举：选举过程应依照一米一社区会员政策章程要求对所有会员公开，为期不少于 30
104 天。应根据一米一绿色设计与可持续发展社区政策章程来选举董事。

105 董事会制定的程序。一米一社区采用的是比例表决制，即一米一社区会员组织的代表，只要在
106 一米一平台网站/微信公众号拥有所在单位的会员账户并代表会员所在的组织，就可以投票，他
107 /她的投票将作为会员机构的最终投票。

108 第 7 节-表决：每个董事会成员有权获得一票，但总裁/首席执行官是无投票权的董事会成员。
109 对所有事项的表决，包括官员的选举或对章程的修改，都必须依照章程规定进行。需要表决的
110 董事会会议必须提前通知到各个董事。董事可以使用任何方式参加会议，只要保证其他与会董
111 事能够互相听到彼此的发言，那么这种参与方式就被视为等同于亲自出席。正式会议上投票可
112 通过声音、举手、手写选票或是电子选票方式收集。凡在董事会会议上所采取的任何行动，如
113 经书面同意并写明需采取的行动，并提交所有有投票权的董事签署，即可直接采取行动，无须
114 开会。这种同意与董事会会议上直接采取行动具有同等效力。

115 第8节-法定人数：所有参与会议（亲自到场或是参加电话、网络会议）的有投票权的董事的简
116 单多数（大于等于 51%）构成了处理事务的法定人数。出席会议的董事达到法定人数要求的会
117 议中大多数董事的行为被视为等同于董事会的行为。除非剩下的董事会成员少于法定人数，那
118 么出席会议的董事仍可继续处理事务。

119 第9节-会议：董事会年度会议举行的地点由董事会确定。有关会议的书面通知应该提前至少 30
120 天发送到每一个董事会成员。董事会定期会议可由董事会决定。关于会议的任何细节，只要章



121 程中对这些细节并无明确规定，包括但不限于通知，时间和地点，都由董事会决定。董事会会
122 议的议程由执行委员会决定。若与会董事的大多数人提出申请，可以修改议程。董事会应允许
123 董事邀请客人参加任何会议。

124 第10节-特别会议：董事会特别会议可由总裁/首席执行官、主席或多数董事发起，时间、地点
125 应由会议发起人确定。有关特别会议的通知应至少提前四十八小时（48 小时）发出，可通过当
126 面通知、书信、快递、传真、电话、电子邮件或任何有线或无线通信方式。

127 第 11 节 - 空缺：如果董事会的选举董事席位出现空缺，在下一年度董事会选举开始之前，董事
128 会将任命一个人来填补这个空缺，前提是该委任者符合选举董事的资格标准。在下一届年度董
129 事会选举中，该席位应开放选举，以填补原任期的剩余部分，或开始新的任期。如果指定任命
130 董事席位中出现空缺，董事会可指定一个人来填补任期的剩余部分。

131 第 12 节 - 免职：如果某位选举董事不属于任何一个会员组织，他/她将被免去董事职位。只要
132 在法定人数到场的董事会会议上有超过三分之二的成员同意，无需任何理由即可免去某位董事
133 （无论是选举董事还是指定董事）的职位。这种行动的原因可能包括，但不限于，该董事未能
134 遵守一米一社区的章程或行为准则，或其不再符合章程及董事会设立的标准。如果某董事会成
135 员在一年内连续缺席两次（2 次）董事会会议并未能向董事会提交合理理由，该董事会成员将
136 被视为辞去该职位。

137 第 13 节-董事会成员的报酬：董事会成员，除总裁/首席执行官外，在董事会上不享有任何对其
138 服务的报酬（社区专职人员享有薪酬待遇）。董事会应确定总裁/首席执行官的报酬。董事会成
139 员的差旅费用可依照一米一社区章程中有关差旅费用的规定予以适度报销。

140 第 14 节-下列重要事项的决议，须经全体董事三分之二以上通过方为有效：

141 章程的制订和修改；

142 选举和罢免董（理）事主席以及候选主席；

143 条款 5—社区专职人员

144 第1节-专职人员：一米一社区的专职人员由社区总裁/首席执行官任命，根据社区发展状况和需
145 要设立和任命包括社区秘书长、首席财务官、首席发展官和行政、活动组织官员等职务。

146 除了专职人员外，社区将邀请社区董事会‘选举董事’参选和担任社区志愿主席、候选主席，
147 以及社区秘书长、财务官、发展官及行政官的‘志愿顾问’，一对一支持和指导社区专职团队
148 的工作；

149 第2节-资格：除了首届执行官员，董事会的志愿成员没有资格成为社区的专职成员，但是可以
150 被选为候选主席、主席、以及社区专职人员的一对一志愿顾问（该项规定不适用于总裁/首席执



151 行官)。

152 第3节——专职人员及主席、候选主席及志愿顾问的职责如下：

153 A. 主席应主持董事会和会员的所有会议，并履行董事会批准的政策中主席的职责。

154 B. 候选主席应在主席缺席或不便行使责任的情况下行使主席的职责，并依照董事会批准的政策
155 行使候选主席的职责。其他职责由主席决定指派。

156 C. 首席财务官须使用合理的商业判断，维护一米一社区资金安全并保证准确核算收入和准备支
157 出。财务主管每年还需审查总裁/首席执行官提交的预算，并提交董事会讨论批准。总裁/首席
158 执行官可指派一位助理协助财务主管的工作，其职责与首席财务官相同。财务官应依照董事会
159 批准的政策履行财务主管职责。

160 D. 秘书长应负责社区重要活动的组织和开展，会议的记录和分发、组织文件的准备和签署，并
161 履行秘书长的职责。总裁/首席执行官可指派一名助理协助秘书长的的工作，其职责与秘书长相同。
162 秘书长应依照董事会批准的政策履行秘书长职责。

163 E. 首席发展官需要根据社区的远景目标和发展，制定发展规划和路线并根据情况应对和调整，
164 积极建设社区的合作渠道、市场及资源，确保社区健康发展；

165 F. 行政、人事、活动组织等职能将在社区发展的过程中逐步设置专职人员开展工作；

166 E. 上任主席应协助主席和候选主席的工作，并依照董事会批准的政策履行上任主席职责。

167 第4节-提名和选举：董事会根据董事会商定的程序和时间表，投票选出下列官员：候选主席、
168 秘书长和财务主管。董事会董事的候选人通过一米一平台自我申报或提名，并提交董事会。董
169 事会将在收到候选人名单后的指定的时间内召开会议进行投票选举。

170 第5节——任期：主席、上任主席和候选主席的任期均为一（1）年。候选主席应在本届主席任
171 期结束时接任主席职务。志愿顾问的任期为两年（2 年）。如果某位官员的任期超出了他/她本
172 身董事任期，该官员可以继续以前任董事资格担任职务，直到其官员任期结束。董事会应适当
173 扩大规模以容纳不再担任董事的官员。而当官员离开专为其设立的董事会职位时，董事会的规
174 模应相应缩减。

175 第6节-空缺：如果有任何任期超过一半的主席及志愿顾问职位空缺，董事会应依照一米一绿色
176 设计和可持续发展社区章程在 60 天内提名一位董事会成员并表决，以完成该任期的剩余部分。
177 如果任期不到一半，执行委员会应提名，董事会在 60 天内做出表决确定由某位董事会成员完成
178 任期的剩余部分。在这两种情况下，提名董事都应符合上述第 2 节规定的官员资格要求（非指
179 定董事）。如果出现了上任主席职位空缺的情况，董事会也可决定不填补该职位空缺。



180 第7条-免职：只要在董事会召开的达到了法定人数的正式会议上获得了超过全体董事三分之二的
181 的投票即可无理由撤销某位官员职位。发起撤职的原因包括但不限于：不遵守一米一社区的章
182 程或行为准则，或未能依照董事会批准的政策履行其管员职责。

183 **条款 6—总裁/首席执行官和专职工作人员**

184 第 1 节-任命：董事会应任命和雇用一名总裁/首席执行官来管辖社区员工，并支付其工资。董
185 事会可指派执行委员会来决定总裁/首席执行官的雇用条件和任期。

186 第 2 节——权力和责任：总裁/首席执行官作为社区的主要管理者，将在董事会的领导下监督和
187 控制社区的大小事务。总裁/首席执行官需管理的事项包括其本职工作，法律规定的各项工作，
188 社区章程规定的各项工作以及董事会规定的各项工作等。除非法律或社区章程另有明文规定，
189 总裁/首席执行官应当以社区的名义在董事会授权下，签署合同、支票、或其他文件，并依据层
190 级权限以及公认会计原则委任适当人士行使签字权。总裁/首席执行官还应为一米一社区编制年
191 度商业计划以及预算草案，经由财务官员审查后提交董事会。总裁/首席执行官可以聘请或任命
192 适合的一米一社区员工提供行政及项目管理服务，代表一米一社区执行招聘以及管理合同。总
193 裁/首席执行的职责还包括在预算允许范围内为一米一社区专职员工（包括总裁/首席执行官，
194 秘书长，首席财务官，首席发展官以及项目主管等其他职务）提供报酬。

195 **条款 7 - 财务**

196 第 1 节 - 在支票和票据上的签名：所有支票须由总裁/首席执行官、总裁/首席执行官指定的人、
197 董事会指定的人或章程中规定的人签署。

198 第 2 节-财政年度：公司的财政年度为日历年。

199 第 3 节 - 审计：每年应对一米一社区账户开展至少一次审计。在董事会的批准下，执行委员会
200 下设财务审计委员会应推荐一名注册会计师执行该审计工作，并向董事会提交审计报告。

201 第 4 节-营运储备基金：董事会可依照政策章程管理营运储备基金。

202 **条款 8 - 赔偿**

203 对于任何现任或前任董事、执行官、员工、代理、和/或一米一社区的志愿者遭遇的任何威胁、
204 待处理或已完结诉讼、索赔、债务、法律程序所产生的实际合理的法律费用和其他费用，一米
205 一社区都应依据劳动法相关规定给予最大程度的赔偿。这里的“志愿者”是指在一米一社区董
206 事会、专家组、指导委员会以及下设委员会、技术顾问组或其他一米一社区政策章程规定的其
207 他委员会和工作组中担任正式职务的人。“员工”指的是为一米一社区提供服务并获得报酬的
208 人。本协议项下的赔偿应适用于继承人、遗嘱执行人或其他指定人员。赔偿权利是其他应有权利
209 利之外的附加权利。



210 赔偿仅适用于那些代表一米一社区开展的行为，某人由于执行其职责，如一米一社区董事、官
211 员、员工、代理人或志愿者而采取的行动，或是一米一社区要求其他公司、企业或子公司开展
212 的行动。

213 如有出现以下情况，则不予赔偿：i) 违反一米一社区忠实义务；II) 故意的作为或不作为，或
214 是故意损害一米一社区最佳利益；III) 蓄意危害一米一社区；IV) 明知违反法律但仍然采取的
215 违法行为；或 V) 不当得利。此外，如果此人负有一米一社区的罚款或其他费用，也不享受赔
216 偿。

217 除非法律另有规定，董事会可自行决定是否在赔偿最终确定前预先支付合理的金额，依照一米
218 一绿色设计与可持续发展社区章程规定，在接收款项之前，收款人应提供一份保证书，表明其
219 良好的信用以及其行为符合获得赔偿的有关规定，并写明若赔偿规定不适用于该罚款/债务，收
220 款人将偿还预付款。收款人应负责列出由一米一社区提供的所有实际的、合理的支出。个人不
221 得使用赔偿条款支付自行承担的法律服务。

222 除非得到了董事会的明确批准，不得以一米一社区名义对任何诉讼或对任何现任、上任董事、
223 官员、员工、代理人和/或志愿者给予赔偿。

224 董事会应当为所有董事、志愿官员（主席及志愿顾问）、专职员工、或代理人购买保险，保证
225 无论一米一社区是否有权利在法律允许范围内对某位员工给予赔偿，只要是由于履行其职责造
226 成的罚款或债务，此名员工都能获得赔偿。

227 **条款 9 - 一米一 PCR 及 EPD 工作委员会**

228 **第 1 节 - PCR 及 EPD 工作委员：**一米一 PCR 及 EPD 工作委员会成员包括：董事会主席、候选主
229 席、前任主席、社区秘书长和社区总裁/首席执行官，选举董事以及由上述成员特邀的社区注册
230 企业成员代表（每人限邀请一名）。PCR 及 EPD 工作委员会是董事会下设的一个专业委员会，依
231 照董事会要求行使其权力。（更多委员会的工作介绍请参阅《一米一使用手册》）

232 PCR 及 EPD 工作委员会应依照董事会批准的政策履行以下职责：

- 233 1. 指导一米一平台建设，开发和更新一米一PCR通用模板；
- 234 2. PCR开发的过程监管，包括新开发PCR的申请和协调，例如对于多家单位申请开发同一个
235 产品的PCR的，一米一将要求其成立PCR开发工作组，形成统一意见后提交一米一平台进
236 行公示；
- 237 3. 已开发PCR的登记和维护；
- 238 4. 把已开发PCR交付一米一平台进行PCR整合，方便企业开展EPD报告；
- 239 5. 对国际、国内其他组织开发的PCR进行兼容整合，方便企业开展EPD报告；
- 240 6. 对新提交的PCR进行评审和公示及发布前的审核批准工作



241 第 2 节--平衡：一米一社区将致力于创造和维持其公平性及平衡性，允许不同的观点，不被任
242 何行业左右。董事会或董事会指定的任何委员会应审查委员会的组成成员和及其领导能力。有
243 关委员会成员平衡性要求的具体规定须在董事会通过的委员会政策中列明。

244 第 3 节 - 委员会会议和行动：委员会的会议和行动必须由董事会决议或遵守一米一社区章程的
245 规定进行。委员会特殊会议的时间也可由董事会或委员会确定。只要与章程中的规定不冲突，
246 董事会也可以制定其他有关委员会会议的规定。

247 第 4 节-表决：依照章程规定，委员会和工作组的投票可以当面、电话、视频会议、信件或电子
248 邮件的形式提交。

249 **条款 10 - 分会**

250 第 1 节--定义：分会是由一群对推广一米一社区有浓厚兴趣的人们依照一米一社区制定的分会
251 章程建立的联合组织。

252 第 2 节---形式：一米一社区有权建立若干分会，数量不限。

253 第 3 节---分会规则：所有分会的章程、行动及决定必须符合一米一社区有关组织、分会以及
254 分会章程的规定。

255 第 4 节---政策：董事会可以制定有关分会或其他从属机构的政策与纲领。

256 **条款 11 - 修订**

257 任何符合法律规定的修订，只要通过董事会三分之二的表决即可生效。只要提前至少三十（30）
258 个工作日将所建议的修订内容发送给每个会员，投票会议上只要获得大多数赞成票，不管是本
259 人或是代理做出的表决都可以，也可对章程进行修订。

260 **条款 12 - 投票流程**

261 一米一社区章程、重大决议以及相关PCR社区标准的开发以公开透明协商一致的方式开发。任何
262 针对上述内容的实质性修改，包括对于前提、条件、评价项目以及规则的增加、删减或者其他
263 实质性修改，必须按照以下程序进行制定和投票。

264 1. 所有PCR的开发和修改草案在公开征集意见之前都需通过PCR与EPD工作委员会审核批准。

265 2. 在涉及社区章程及重要决议的草案公开征集意见以及一米一社区成员投票之前，修改草案需
266 要得到一米一社区董事会的审核批准。

267 3. 草案将公布于一米一社区网站和或微信公众号，方便公众提供评论和反馈。我们将告知一米
268 一社区成员草案公开的期限，同时会向公众发布通告。任何在一米一社区网站上拥有或创建了



- 269 帐户的或是关注了一米一公众号的社区注册会员均可提交有关草案的改进建议。
- 270 4. 网络评论将通过一米一社区网站和微信公众号上的在线表格进行收集，公众意见征询期最长
271 为60天。用户提交评论需要给出草案的具体行号或章节，并提交实质性和程序性的修改意见。
272 不在草案拟变更范围内的意见，将不予考虑。只有通过公众意见征询渠道提交的评论才会被
273 接受。纸质信件、传真以及电子邮件形式建议，我们都不会回复。
- 274 5. 工作人员将对所有收集的评论进行整理和审查。我们将考虑评论者发布的反对意见，并决定
275 是否根据评论对草案做出修改。
- 276 6. 收到的评论将以匿名形式（隐去评论者姓名和机构名）公布在一米一社区网站上，网站上还
277 会公布每条评论的官方回复，以及工作委员会最终审核的修改。
- 278 7. 如果公众意见征询期的最初我们对发布的草案进行了实质性修改，我们将在PCR与EPD工作委
279 员会进一步审议批准后，把修订草案重新公布在一米一社区网站上，以征询公众意见。修订稿
280 将通过一米一社区网站上的在线表格征集网络评论，征询期为60天。
- 281 8. 附加意见也将被整理和审查。我们将考虑评论者发布的反对意见，并决定是否根据评论对草
282 案做出修改。非网络渠道递交的评论将不予考虑。不在草案拟议变更范围内的评论也不予考
283 虑。
- 284 9. 对于实质性和/或程序性意见，工作委员会可视情况追加评议期，重复步骤3-9。如果需要第
285 三次公众意见征询期，则开放20天；第四次公众意见征询期为15天。
- 286 10. 如果没有进一步的实质性修改，指导委员会将决定该草案是否应该进行投票。
- 287 11. 我们将推动公开投票，并向一米一社区成员发出通知。一米一社区成员组织代表可以在投票
288 期限前30天内参与投票。
- 289 12. 我们将对投票组成人员进行审查以确保它的平衡性；通过公开投票机制保证从概率上避免单
290 一利益类别（生产者、用户、董事会定义的公众利益）不会构成协商组的多数。如有需要，工
291 作委员会应优先指定一米一社区成员组织中的投票者，以平衡投票组的成员构成。
- 292 13. PCR与EPD工作委员会批准后，拟议草案将提交一米一投票平台（微信、网站，邮件等）进行
293 在线投票，该投票将开放30天。
- 294 14. 投票采用比例表决。同意加入投票的来自一米一社区的成员组织的代表需要同时在一米一社
295 区网站上有自己的帐号，帐号将与他/她代表的组织相连接。他/她投下的这一票将代表其成员
296 组织最终一票的一部分。每一个一米一社区成员组织占有一个投票权。
- 297 15. 投票组中的每个成员仅能从以下四种选择中投票：



-
- 298 a. 赞成
- 299 b. 赞成, 其他评价
- 300 c. 反对, 反对的原因
- 301 d. 弃权
- 302 16. 所有无理由或者理由与草案无关的反对票数将被计入总票数中, 但是不会被计入计算协商一致
303 票数比例的有效投票总票数中。
- 304 17. PCR与EPD工作委员会将审核投票中提交的所有评价。
- 305 18. 当符合以下情况时, 投票组将通过投票结果:
- 306 a. 大多数 (超过50%) 投票组成员作出了投票, 包括弃权票; 并且
- 307 b. 所有投票中至少三分之二为赞成票; 并且
- 308 c. 投票组中每个利益小组 (生产者、使用者、公众利益代表者) 投票的大部分 (大于2/3) 是赞
309 成票。
- 310 19. 赞成、反对和弃权的票数将报告给一米一社区的所有成员。如果通过, 草案将公开发表。如
311 果没有通过, 稍后将重新安排投票。
- 312 20. 在上述过程中, 一米一社区董事会或 PCR/EPD 工作委员会可以撤回任何一个项目。